



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
เรื่อง การทดสอบทักษะการสอนสำหรับอาจารย์ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขการทดสอบทักษะการสอนสำหรับผู้สมัครเป็นพนักงาน
สายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การทดสอบทักษะการ
สอน สำหรับอาจารย์ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การทดสอบทักษะการสอนสำหรับ
อาจารย์ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้สำนักวิชา/วิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพการสอนของผู้สมัครที่
สำนักวิชา/วิทยาลัยพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่ามีความสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) คณบดี หรือหัวหน้าสาขาวิชา หรือประธานหลักสูตร | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิระดับสาขาวิชาหรือหลักสูตร (จำนวน ๑ คน) | กรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิระดับสำนักวิชาที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอน (จำนวน ๑ คน) | กรรมการ |
| (๔) พนักงานของสำนักวิชา/วิทยาลัยที่ได้รับมอบหมาย | เลขานุการ |

ข้อ ๔ ให้สำนักวิชา/วิทยาลัยจัดให้มีการทดสอบสอนในหัวข้อ/รายวิชาของหลักสูตรที่สำนัก
วิชา/วิทยาลัยจะมอบหมายให้ผู้สมัครทำการสอนผ่านการคัดเลือกเป็นอาจารย์ เป็นเวลาอย่างน้อย ๕๐ นาที
(๑ คาบ) โดยให้มีนักศึกษาเข้าเรียนเสมือนห้องเรียนจริงจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน หรือตามจำนวนที่สำนัก
วิชา/วิทยาลัย/สาขาวิชาพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประเมินศักยภาพการสอนตามข้อ ๓ ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ประเมินศักยภาพการสอนของผู้สมัครตามแบบประเมินการสอน ตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศหมายเลข ๑ โดยให้พิจารณาความเห็นของนักศึกษาประกอบการประเมินด้วย
- (๒) ให้นักศึกษาแสดงความเห็นต่อการสอนของผู้สมัครตามแบบประเมินการเรียนการสอน
สำหรับนักศึกษา ตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการตามข้อ ๓ ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ประชุมคณะกรรมการประเมินศักยภาพการสอนเพื่อสรุปผลการประเมินศักยภาพการสอนของผู้สมัครจากแบบประเมินของกรรมการแต่ละคน โดยให้นำผลการประเมินของนักศึกษาประกอบการพิจารณาด้วย
- (๒) สรุปผลการประเมินศักยภาพการสอนของผู้สมัครเสนอคณบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๗ ให้คณบดีพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กรณีที่คณะกรรมการประเมินศักยภาพการสอนสรุปให้ผลการทดสอบการสอนในระดับ **ผ่าน** ให้สำนักวิชา/วิทยาลัยแจ้งผลการประเมินศักยภาพการสอนไปที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกพนักงานสายวิชาการระดับมหาวิทยาลัยเพื่อสอบสัมภาษณ์ต่อไป
- (๒) กรณีที่คณะกรรมการประเมินศักยภาพการสอนสรุปให้ผลการทดสอบการสอนในระดับ **ไม่ผ่าน** ให้สำนักวิชา/วิทยาลัยแจ้งส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเพื่อแจ้งผลให้ผู้สมัครทราบ หรือพิจารณาให้ผู้สมัครทดสอบการสอนแก้ตัวใหม่ได้อีก ๑ ครั้ง โดยให้ผู้สมัครไปพัฒนาปรับปรุงการสอนตามข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินศักยภาพการสอนภายในระยะเวลาที่สำนักวิชา/วิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๘ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีวินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๓๐ เม.ย. ๖๔ เวลา ๑๕:๕๒:๒๓ Personal PKI-LN

Signature Code : dMKMM-6xvOf-jeujQ-/jVyT

