



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง แนวปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับผลประเมิน การสอนของพนักงานตำแหน่งทางวิชาการ โดยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

อนุสนธิประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับผลประเมินการสอนของพนักงานตำแหน่งทางวิชาการโดยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอน กรณีที่พนักงานตำแหน่งทางวิชาการ มีผลการประเมินการเรียนการสอนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเพื่อให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการมีภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการตามอนุสนธิประกาศข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นมาตรฐานเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงกำหนดแนวปฏิบัติไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ กรณีสำนักวิชา/วิทยาลัยใดที่พนักงานตำแหน่งทางวิชาการได้รับผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับผลประเมินการสอนของพนักงานตำแหน่งทางวิชาการโดยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ผลประเมินการสอนโดยนักศึกษาในรายวิชาใดรายวิชาหนึ่ง ต่ำกว่า ๓.๗๕

(๒) ผลประเมินการสอนโดยนักศึกษาเฉลี่ยในภาคการศึกษาใด ต่ำกว่า ๔.๐๐ แต่ไม่น้อยกว่า

๓.๗๕

(๓) ผลประเมินการสอนโดยนักศึกษาเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐ ติดต่อกัน ๒ ภาคการศึกษา

เมื่อสำนักวิชา/วิทยาลัยได้รับแจ้งผลการประเมินการสอนจากศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน ให้คนบติดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบข้อมูลโดยตรงจากพนักงานตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นเพื่อทราบเหตุผลหรือปัจจัยอื่น ๆ ที่ทำให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการได้รับผลการประเมินการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) ดำเนินการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศตามวรรคหนึ่ง

(๓) รายงานผลการดำเนินการตาม (๑) และ (๒) ทุกภาคการศึกษา ต่ออธิการบดีผ่านรองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน โดยให้ส่งรายงานไปที่ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน

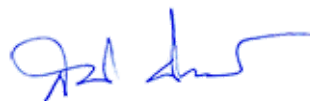
ข้อ ๓ ข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับผลประเมินการสอนของพนักงานตำแหน่งทางวิชาการโดยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน เนื่องจากได้รับผลการประเมินงานสอนตามข้อ ๕.๓ และ ๕.๕ รายงานตัวต่อผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ กรณีเป็นกลุ่มสำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรม กรณีเป็นกลุ่มสำนักวิชาด้านอื่น ๆ ก่อนเริ่มทำวิจัยแทนการสอนในภาคการศึกษานั้น และรายงานความก้าวหน้าการทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอนต่อคณบดีและรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการสังคม ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด เนื่องจาก มหาวิทยาลัยได้ยุบรวมสถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ และสถาบันวิจัยและนวัตกรรม และจัดตั้งเป็นสถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ และมหาวิทยาลัยไม่มีตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการสังคม จึงให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการรายงานตัวต่อผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศและรายงานความก้าวหน้าต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลสถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ

ข้อ ๔ ให้คณบดี คณะกรรมการประจำสำนักวิชา/วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน และพนักงานตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลการประเมินการสอนตามข้อ ๒ ปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับผลประเมินการสอนของพนักงานตำแหน่งทางวิชาการโดยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวรวมทั้งประกาศฉบับนี้ ถือว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ในกรณีที่นักศึกษาผู้ใดไม่เชื่อฟังหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือขัดขวางการปฏิบัติงานของอาจารย์ หรือเจ้าหน้าที่ ตลอดจนประพฤติตนไม่เหมาะสม แสดงกิริยาก้าวร้าว ใช้ถ้อยคำหยาบคาย ไม่เป็นสุภาพชน ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น ไม่ให้เกียรติผู้อื่น ไม่มีสัมมาคารวะ ไม่ปฏิบัติตามธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีงาม ซึ่งเป็นผลกระทบต่อการเรียนการสอน หรือการประเมินผลการสอน ให้พนักงานตำแหน่งวิชาการที่พบเห็นพฤติกรรมดังกล่าวแจ้งคณบดีและให้คณบดีรายงานอธิการบดีเพื่อดำเนินการสอบสวนทางวินัย กรณีนักศึกษากระทำความผิดถือว่าเป็นความผิดวินัยนักศึกษา เกี่ยวกับความประพฤติ ศีลธรรมและวัฒนธรรมอันดีงาม นอกจากจะถูกลงโทษทางวินัยนักศึกษาแล้ว จะถูกพิจารณาตัดคะแนนความประพฤติตามประกาศมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยและให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงฉัตรวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๗ ต.ค. ๖๕ เวลา ๑๓:๔๔:๓๘ Personal PKI-LN

Signature Code : YsuNt-P1Hix-qr7+X-4bUSX

